

WAAROM ZOU JE EEN LOB-SCAN DOEN?

De LOB-scan geeft een helder beeld van de huidige stand van zaken bij jou op school of in de instelling. Hoe staat het ervoor met loopbaanontwikkeling en begeleiding? De scan geldt als 0-meting om op basis daarvan met de betrokkenen een plan van aanpak te maken. Of als (tussen)evaluatie-instrument om te bepalen wat er van de ingezette acties in de praktijk is terecht gekomen.

De LOB-scan maakt duidelijk dat er verschillende, met elkaar samenhangende zaken van invloed zijn op een goede kwaliteit van LOB. Betrokkenen gaan zien dat LOB meer is dan het organiseren van losse loopbaanactiviteiten de eerste en tweede lijn, het is als het goed is in het hele onderwijs verweven. De LOB-scan is daarmee ook een gespreksinstrument, een hulpmiddel dat inzicht geeft en houvast biedt om ervaringen te delen en het goede gesprek te voeren over alle aspecten van LOB. Er komt uit wat er goed gaat in je school en wat beter kan. De goede punten kunnen een motor zijn voor verbeteracties.

Wie neemt het initiatief voor het uitzetten van de scan en waarom?




Dat kunnen mensen van alle lagen uit de organisatie zijn. Hieronder een opsomming van mogelijkheden (er zijn er meer denkbaar).

- De decaan, of LOB-coördinator, om steun te organiseren voor LOB binnen de eigen organisatie, om op basis hiervan voorstellen voor samenhangend beleid te maken, of om ideeën aan te dragen bij het MT om LOB goed te kunnen borgen.

- Docenten, om beelden te delen over de vormgeving van LOB en een gezamenlijk beeld te vormen over het vervolg. Hier rollen speerpunten uit die je kunt wegzetten in een teamplan.
- Het managementteam, om een ambitie te bepalen op het terrein van LOB, beleid aan te scherpen en doelen te formuleren voor het schoolplan. Denk hierbij bijvoorbeeld aan in-, door- en uitstroom, professionalisering van docenten of verdeling van taken, rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Hoeveel tijd kost het?

Een schatting:

- Het invullen van de scan: **30 min.** 
- Het interpreteren van de scan en voorbereiden van gesprek met MT: **60 min.** 
- Bespreking uitkomsten en vervolg met MT: **60 min.** 
- Dialoog met team over uitkomsten, concretiseren ervan en bepalen verbeterpunten voor vervolg: **90 min.** 